

## PERSBERICHT

Rijswijk, 20 augustus 2009

### Ondernemingsraden voorzien versoering van pensioenregelingen

Ondernemingsraden voorzien binnen de komende drie jaar een versoering en een aanzienlijke kostenstijging van de pensioenregeling voor werknemers van Nederlandse bedrijven. Zij pleiten voor meer garanties voor beschikbare premieregelingen en compensatie van tegenvallende beleggingsresultaten. Kijkend naar de ontwikkelingen op pensioengebied in het algemeen, is de voorgestelde verhoging van de AOW-leeftijd naar 67 jaar hun grootste zorg.

Dit zijn de uitkomsten van een enquête die het in Rijswijk gevestigde pensioenadviesbureau Montae deze zomer in samenwerking met de landelijke opleidingsorganisatie Stavor heeft gehouden onder meer dan 130 leden van ondernemingsraden.

Via deze enquête onderzochten Montae en Stavor wat de mening van OR-leden is over actuele pensioenonderwerpen en wat hun verwachtingen zijn voor de toekomst. Verder is gekeken naar de invloed die de ondernemingsraad heeft op het pensioenbeleid. Van de respondenten was 75 procent van mening dat de ondernemingsraad meer invloed moet krijgen op de pensioenregeling.

Montae peilt geregeld via haar Pensioenbarometer de mening van bestuurders van pensioenfondsen en andere pensioenspecialisten. Het blijkt dat die groep op diverse punten een heel andere mening heeft dan de OR-leden. Waar 87 procent van de pensioenspecialisten een jaar geleden het Nederlandse pensioenstelsel beschouwde als 'iets om trots op te zijn', vindt maar liefst 60 procent van de OR-leden dat het stelsel verbetering behoeft. Ook is er een duidelijk verschil van mening over de vraag of werknemers gecompenseerd moeten worden voor de tegenvallende beleggingsopbrengsten bij beschikbare premieregelingen. Van de pensioenspecialisten vond 75% compensatie niet gewenst. Van de OR-leden vindt 80 procent compensatie zonder meer gerechtvaardigd. Volgens 46% van de OR-leden zal die compensatie vooral van verzekeraars moeten komen.

Wat beschikbare premieregelingen betreft, vindt maar liefst 87% van de OR-leden dat werknemers meer bescherming dienen te krijgen. Hiervan geeft 52 procent aan dat dit moet gebeuren door te garanderen dat ten minste de totaal ingelegde premie wordt uitgekeerd, terwijl 35 procent de voorkeur geeft aan een rendementsgarantie.

De helft van de deelnemers aan de enquête geeft aan zich zorgen te maken over de eigen pensioenregeling en verwacht binnen drie jaar een verslechtering van de regeling. Maar liefst 70 procent verwacht dat de werknemersbijdrage zal worden verhoogd. Als de pensioenkosten stijgen, vindt 60 procent dat de werkgevers het grootste deel van deze stijging voor hun rekening moeten nemen. Overigens vindt 37 procent dat de kostenstijging evenredig verdeeld moet worden tussen werkgevers en werknemers.

Wat betreft pensioenen in het algemeen is de grootste zorg de door het kabinet voorgestelde verhoging van de AOW-leeftijd. Verder maken de OR-leden zich vooral zorgen over de



slechte rendementen op beleggingen, het mogelijk ontbreken van toeslagverlening in de komende jaren en de stijgende kosten van pensioenregelingen.

De volledige uitslag van de enquête is te vinden op de website [www.orpensioen.nl](http://www.orpensioen.nl)

*Met ruim 10 jaar ervaring als onafhankelijk adviesbureau op het gebied van collectieve pensioenen, heeft Montae werkgevers en ondernemingsraden geadviseerd over de totstandkoming of wijziging van pensioenregelingen. Ook verzorgt Montae trainingen voor leden van ondernemingsraden om hun pensioenkennis te vergroten.*

*Stavoor is een landelijke opleidingsorganisatie. Een van de specialismen van Stavoor is het stimuleren en professionaliseren van medezeggenschap, inspraak en belangenbehartiging. Stavoor ondersteunt organisaties en ondernemingsraden bij het vormgeven van processen van zeggenschap en participatie.*

Voor verder informatie:

Hans Kennis, directeur Montae

Email: [hans.kennis@montae.nl](mailto:hans.kennis@montae.nl)

Telefoon: 070 304 29 00